



ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО «УДВП ІЗОТОП»

ЗАТВЕРДЖЕНО


наказом ДП «УДВП ІЗОТОП»

від 26.08.2021р. № 108

(у редакції наказу ДП «УДВП ІЗОТОП»

від 02.07.2024 № 132 Н)

**Кодекс корпоративної етики
ДП «УДВП ІЗОТОП»
АД-К-01**

	Кодекс корпоративної етики	Аркуш 2
		АД-К-01
		ред. 2

1 СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

Метою Кодексу корпоративної етики є закріплення корпоративних цінностей підприємства, норм і правил поведінки працівників для забезпечення усвідомлення працівниками своєї ролі в визначенні політик та досягненні стратегічних цілей ДП «УДВП ІЗОТОП». Цей документ встановлює цінності корпоративної культури та повинен забезпечувати збереження працівниками ДП «УДВП ІЗОТОП» високих стандартів поведінки та етики.

Кодекс корпоративної етики ДП «УДВП ІЗОТОП» є збірником не закріплених законодавчо етичних правил. Цей документ не описує всі можливі випадки та ситуації, з якими може зіткнутися працівник при виконанні своїх посадових обов'язків, але містить основні орієнтири для вирішення складних етичних ситуацій.

Цей документ є складовою частиною документації системи менеджменту якістю ДП «УДВП ІЗОТОП».

Дотримання вимог кодексу є обов'язковою умовою роботи в ДП «УДВП ІЗОТОП». Положення цього документу поширюються на всіх працівників ДП «УДВП ІЗОТОП» незалежно від посади, що займає працівник. При прийнятті на роботу новий працівник повинен бути ознайомлений з положеннями кодексу і застосовувати їх у повсякденній роботі. Відповідальність за ознайомлення з кодексом працівників ДП «УДВП ІЗОТОП», яких приймають на роботу в ДП «УДВП ІЗОТОП», несе менеджер з персоналу відділу кадрової політики та менеджменту якості.

Розроблення, впровадження та перегляд цього документу, а також внесення змін виконуються відділом кадрової політики та менеджменту якості відповідно до вимог АД-П-01 Положення про управління документацією.

Кодекс корпоративної етики ДП «УДВП ІЗОТОП» розміщують в директорії загального доступу ISO 9001 Система менеджменту якістю для загального користування працівниками ДП «УДВП ІЗОТОП».

2 НОРМАТИВНІ ПОСИЛАННЯ

Кодекс корпоративної етики ДП «УДВП ІЗОТОП» розроблений на підставі Конституції України, інших нормативно-правових актів та загальноприйнятих принципів, норм, стандартів ділової поведінки.

У цьому документі наведені посилання на:

- АД-П-01 Положення про управління документацією;
- Антикорупційну програму ДП «УДВП ІЗОТОП».


3 ВИЗНАЧЕННЯ ТА ПРИЙНЯТІ СКОРОЧЕННЯ

3.1 Визначення

У цьому документі терміни вживають в такому значенні:

Дискримінація	Рішення, дії або бездіяльність, спрямовані на обмеження або надання привілеїв стосовно особи та/або групи осіб за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, сімейного та майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками, якщо вони унеможливають визнання й реалізацію на рівних підставах прав і свобод людини та громадянина України
---------------	---

Ділова етика	Правила та норми поведінки працівника під час виконання ним своїх посадових обов'язків, зокрема: під час взаємовідносин з іншими працівниками підприємства, представниками контрагентів, державних органів та з будь-якими іншими представниками юридичних осіб та з фізичними особами
Екологія відносин	Сприятливий стан внутрішнього ділового середовища підприємства, що ґрунтується на взаємній повазі та плідній взаємодії всіх працівників підприємства
Зацікавлені сторони	Це суб'єкти, які приймають участь у діяльності організації, або інтереси яких можуть стосуватися, залежати чи впливати на діяльність організації
Інтерпретація	Сукупність значень (сенсів), які надають відповідним способом різним даним (у ширшому розумінні теоріям, символам, формулам тощо), іншими словами, інтерпретувати щось – означає приписати (присвоїти) цьому зміст
Конфлікт інтересів	Реальні або такі, що видаються реальними, протиріччя між приватними інтересами працівника та його посадовими повноваженнями, наявність яких може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, а також на вчинення чи не вчинення дій під час виконання ним посадових повноважень
Корпоративна етика	Сукупність етичних норм поведінки працівників ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВА «УДВП ІЗОТОП», направлених на врегулювання взаємовідносин усіх працівників підприємства при виконанні ними своїх службових обов'язків
Корпоративна культура	Система цінностей та переконань, які передбачають загальні засади поведінки працівника та його відношення до взаємовідносин щодо діяльності підприємства
Корпоративна цінність	Сукупність правил, звичаїв та практики в галузі управління персоналом, яка не має нормативного закріплення в законах і базується на загальному культурному рівні суспільства, нормах моралі, ділової етики та практики тощо
Переслідування	Обмеження в правах індивідуума чи меншості в суспільстві (в останньому випадку іноді вживаються терміни гоніння або утиск): права на життя, права на здоров'я, право на вільний вибір місця проживання, на свободу пересування та інші
Складна етична ситуація	Ситуація, в якій стикаються уявлення про мораль працівника – з одного боку, та підприємства в цілому – з іншого
Суб'єкт корпоративної ділової етики	Кожен працівник підприємства, а також будь-яка фізична особа, яка уклала цивільний договір з підприємством стосовно надання послуг з його основної діяльності
Субординація	Службове підпорядкування молодшого старшому (за посадою), що базується на правилах трудової дисципліни

	Кодекс корпоративної етики	Аркуш 4
		АД-К-01
		ред. 2

3.2 Прийняті скорочення

ДП «УДВП ІЗОТОП»	ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО «УДВП ІЗОТОП»
Кодекс	Кодекс корпоративної етики ДП «УДВП ІЗОТОП»

4 КОРПОРАТИВНІ ЦІННОСТІ ДП «УДВП ІЗОТОП»

Корпоративні цінності відіграють важливу роль у побудові діяльності підприємства та визначають правила взаємодії працівників між собою, з партнерами, державою та суспільством. Кожен працівник повинен поділяти корпоративні цінності та усвідомлювати їх обов'язковий характер у рамках своєї професійної діяльності.

Головними корпоративними цінностями ДП «УДВП ІЗОТОП» є: забезпечення високої якості, компетентності, відповідальності та досвіду при організації та виконанні робіт, збереження кадрового та виробничого потенціалу ДП «УДВП ІЗОТОП», розвиток трудового потенціалу, рівні умови для професійного зростання, всебічна взаємодопомога, дисципліна та особиста ефективність кожного працівника.

Підприємство цінує в своїх працівниках професіоналізм у діяльності та прагнення до підвищення професійного рівня, уміння працювати в команді, сумлінне ставлення до своїх посадових обов'язків, ініціативність й активність при виконанні посадових обов'язків, дисциплінованість і відповідальність за виконання покладених завдань, прагнення до постійного удосконалення та підвищення якості виконуваної роботи, чесність, порядність і доброзичливість.

5 ПРИНЦИПИ КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ

5.1 ДП «УДВП ІЗОТОП» буде свої взаємовідносини із зацікавленими сторонами на основі поваги, довгострокової співпраці та принципів оптимальної взаємодії.

ДП «УДВП ІЗОТОП» гарантує рівні можливості та умови роботи всім працівникам та кандидатам на вакантні посади в ДП «УДВП ІЗОТОП». Неприпустимою є дискримінація або надання переваги залежно від походження, соціального та майнового стану, расової та національної приналежності, віку, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, роду та характеру занять, сексуальної орієнтації, місця проживання й інших обставин.

У своїй діяльності ДП «УДВП ІЗОТОП» не застосовує щодо працівників, партнерів, конкурентів тощо переслідування будь-якої форми (психологічної, вербальної чи фізичної) з будь-яких причин.

ДП «УДВП ІЗОТОП» підтримує та заохочує ініціативність і винахідливість працівників, цінує їх індивідуальність й потенціал, сприяє розвитку та реалізації умінь і здібностей персоналу.

Основними критеріями для прийняття рішень стосовно персоналу є кваліфікація працівника, професійні здібності, конкретні досягнення та інші фактори, пов'язані з його роботою.

У ДП «УДВП ІЗОТОП» поважають особисту свободу, права та гідність людини, не допускають будь-яких форм дискримінації або утисків на робочому місці та поведінки, яка б розглядалася як образлива та неприйнятна більшістю людей.

Керівники не повинні допускати в своїй управлінській діяльності використання методів, які принижують особисту гідність працівників, будь-яких проявів психологічного або емоційного тиску на працівників. Неприпустимим є ігнорування або присвоєння чужих ідей з розвитку підприємства та затримка розвитку працівників за власним упередженим ставленням.

5.2 Взаємодія з працівниками ДП «УДВП ІЗОТОП»

У ДП «УДВП ІЗОТОП» формують взаємовідносини з працівниками, відповідно до законодавства України, Колективного договору та довгострокової плідної співпраці, підґрунтям якої є довіра, взаємна повага, взаємодопомога й орієнтованість на позитивний результат роботи. Керівництво ДП «УДВП ІЗОТОП» вбачає свою відповідальність перед працівниками у тому, щоб:

- забезпечувати стабільну та гідну заробітну плату;
- створювати сприятливі та безпечні умови праці;
- запроваджувати та розвивати системи навчання, мотивації, оцінки їх потенціалу, реалізовувати всі можливості для підвищення кваліфікації, професійного зростання, ефективної роботи;
- здійснювати соціальне забезпечення, медичну допомогу й інші елементи корпоративної соціальної відповідальності в межах програм, що реалізують у ДП «УДВП ІЗОТОП».

ДП «УДВП ІЗОТОП» цінує відкритість персоналу та неприховування помилок, упущень, недоліків. ДП «УДВП ІЗОТОП» застосовує принцип непокарання персоналу у відповідь на надання повідомлення про корупцію, прояви шахрайства, небезпечні ситуації, упущення, помилки або дії, що могли привести до помилки.

Соціальна політика ДП «УДВП ІЗОТОП» спрямована на підвищення престижності роботи в ДП «УДВП ІЗОТОП» за рахунок зростання рівня добробуту й соціальної захищеності працівників, реалізації заходів щодо охорони їх здоров'я та праці. ДП «УДВП ІЗОТОП» цінує своїх працівників, усвідомлюючи, що їх високий професіоналізм, дисциплінованість, відповідальність, порядність та відданість корпоративним інтересам забезпечують йому провідну позицію серед підприємств нашої держави. ДП «УДВП ІЗОТОП» підтримує ввічливі та коректні відносини між колегами, атмосферу співпраці, взаєморозуміння та стабільності, обмін досвідом й інформацією, командну роботу для досягнення найкращого результату, цінує ініціативність, прагнення до самовдосконалення, підвищення професійної компетенції, пунктуальність. У спілкуванні працівники ДП «УДВП ІЗОТОП» дотримуються принципу субординації: взаємодію з вищим керівництвом, як правило, здійснюють через безпосереднього керівника.

ДП «УДВП ІЗОТОП» виконує свої зобов'язання перед працівниками, які, в свою чергу, виконують свої зобов'язання перед ДП «УДВП ІЗОТОП», а саме:

- сумлінно виконують трудові обов'язки;
- виконують накази, розпорядження та доручення керівництва ДП «УДВП ІЗОТОП»;
- підтримують бездоганну репутацію та позитивний імідж ДП «УДВП ІЗОТОП»;
- удосконалюють професійні знання та вміння;
- дотримуються норм і правил поведінки, встановлених у ДП «УДВП ІЗОТОП».

В основі взаємодії з працівниками лежить Колективний договір та політики ДП «УДВП ІЗОТОП», спрямовані на створення та збереження високопрофесійного, згуртованого і відповідального колективу.

У своїй діяльності кожен працівник ДП «УДВП ІЗОТОП» повинен керуватись принципами корпоративної ділової етики, незалежно від посади, досвіду, віку тощо. ДП «УДВП ІЗОТОП» категорично засуджує порушення принципів корпоративної ділової етики.

5.3 Взаємодія з партнерами

ДП «УДВП ІЗОТОП» взаємодіє з діловими партнерами на основі довгострокової співпраці, взаємної вигоди, поваги, довіри та справедливості, об'єктивності та добросовісності.

ДП «УДВП ІЗОТОП» прагне працювати з партнерами, які мають бездоганну репутацію, дотримуються законодавства та загальноприйнятих норм корпоративної та ділової етики.

Цей документ не може бути повністю чи частково відтворений, тиражований та розповсюджений без дозволу ДП «УДВП ІЗОТОП»

ДП «УДВП ІЗОТОП» сумлінно виконує свої обов'язки перед діловими партнерами, передбачені умовами контрактів, угод, договорів, і вимагає того ж від них.

Керуючись високими етичними стандартами поведінки, принципами законності та верховенства права, поважаючи права, законні інтереси, честь, гідність, ділову репутацію партнерів, ДП «УДВП ІЗОТОП» залишається наполегливим і принциповим у відстоюванні власних прав та інтересів. При цьому всі непорозуміння, які виникають у процесі діяльності, ДП «УДВП ІЗОТОП» завжди вирішує правовим шляхом, ведучи переговори та намагаючись дійти компромісу.

5.4 Взаємодія з державними органами та суспільством

ДП «УДВП ІЗОТОП», усвідомлюючи суспільну значимість результатів своєї діяльності та відповідальність перед державою, прагне до побудови й підтримки стійких, конструктивних взаємовідносин з органами влади та місцевого самоврядування, які базуються на принципах законності, добросовісності, професіоналізму, партнерства, взаємної довіри, поваги та непохитності зобов'язань.

ДП «УДВП ІЗОТОП» не бере участі в політичній і релігійній діяльності та не фінансує політичні, релігійні та інші організації.

Працівники мають право здійснювати суспільну, релігійну або політичну діяльність виключно від свого імені та у вільний від роботи час, без використання імені й ресурсів ДП «УДВП ІЗОТОП».

5.5 Взаємодія з представниками засобів інформації

ДП «УДВП ІЗОТОП» постійно взаємодіє із засобами масової інформації на принципах відкритості та прозорості, оперативності й готовності до діалогу, дотримання високих етичних стандартів спілкування.

ДП «УДВП ІЗОТОП» не допускає розповсюдження недостовірної інформації, викривлення фактів, що може завдати шкоди йому, його партнерам і країні в цілому.

Публічно виступати від імені ДП «УДВП ІЗОТОП» в засобах масової інформації та на інших заходах за участю представників засобів масової інформації мають право тільки керівники ДП «УДВП ІЗОТОП» або уповноважені ними особи.

Усі працівники мають усвідомлювати, що будь-які заяви та висловлювання можуть бути сприйнятті, як офіційна позиція ДП «УДВП ІЗОТОП» і набути різної інтерпретації, що може призвести до розкриття комерційної таємниці, вплинути на імідж ДП «УДВП ІЗОТОП» та призвести до репутаційних втрат.

6 КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ

ДП «УДВП ІЗОТОП» вважає своїх працівників як головну цінність, оскільки реалізація їх творчих здібностей є запорукою його успішної діяльності.

Однак, ДП «УДВП ІЗОТОП» не може бути байдужим до ситуації, коли внаслідок особистих, сімейних або інших обставин працівник втрачає (або може втратити) лояльність та об'єктивність щодо ДП «УДВП ІЗОТОП». При цьому, може виникнути конфлікт між особистими інтересами та професійними обов'язками працівника, що може бути потенційною загрозою для репутації ДП «УДВП ІЗОТОП», завдати шкоди його законним інтересам і негативно вплинути на ефективність його діяльності.

Врегулювання конфлікту інтересів наведено в Антикоруційній програмі ДП «УДВП ІЗОТОП». Працівники повинні оцінювати наявність (або можливість виникнення) конфлікту інтересів.

З метою попередження та уникнення конфлікту інтересів працівники повинні:

Цей документ не може бути повністю чи частково відтворений, тиражований та розповсюджений без дозволу ДП «УДВП ІЗОТОП»

– під час ухвалення рішень з робочих питань керуватися виключно інтересами ДП «УДВП ІЗОТОП»;

– через члена сім'ї та/або інших родичів, що діють від його або її імені, не брати участі безпосередньо або опосередковано в ділових відносинах зі сторонніми організаціями від імені ДП «УДВП ІЗОТОП»;

– не використовувати будь-які активи, ресурси, інформацію з обмеженим доступом для особистої фінансової вигоди, а також вигоди інших фізичних або юридичних осіб.

7 ПРАВИЛА ПОВЕДІНКИ ПРАЦІВНИКІВ ДП «УДВП ІЗОТОП»

Шанобливе ставлення працівників один до одного, дотримання високої культури спілкування та ділового етикету, належний зовнішній вигляд є важливими складовими поведінки працівників ДП «УДВП ІЗОТОП».

На роботі необхідно бути ввічливим у спілкуванні з людьми будь-якого рангу; в робочих приміщеннях говорити не голосно; не вживати нецензурної лексики й образливих виразів; по телефону розмовляти напівголосно та коротко; стежити за культурою мови, ніколи не дозволяти собі сваритися, уникати суперечок і чвар, а також бути акуратним у всьому.

Етикет ділових взаємовідносин стосується всіх працівників ДП «УДВП ІЗОТОП».

Під час виконання службових обов'язків працівники повинні:

- керуватися загально визнаними принципами порядності, честі та гідності;
- відповідально виконувати свої обов'язки;
- шанобливо ставитись до колег, дотримуватись культури спілкування;
- виконувати роботу відповідно до рівня компетенції;
- не вживати алкогольні напої та наркотичні речовини в робочий час, у приміщенні ДП «УДВП ІЗОТОП», усвідомлювати особисту відповідальність за власне життя та здоров'я, життя та здоров'я оточуючих, ймовірні наслідки шкідливих звичок (вживання алкогольних напоїв допускається тільки в рамках святкових заходів й обмежується нормами ділового етикету).

У неробочий час, поза межами підприємства працівники ДП «УДВП ІЗОТОП» мають утримуватися від дій, які можуть тим або іншим чином негативно вплинути на імідж і репутацію ДП «УДВП ІЗОТОП».

Зовнішній вигляд працівників повинен сприяти повазі працівників один до одного та формувати позитивний імідж ДП «УДВП ІЗОТОП». Основними вимогами до зовнішнього вигляду є охайність, зручність, стриманість, доцільність, доглянутість та відчуття міри.

Знання ділового етикету – один з важливих показників професіоналізму працівника.


8 ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

Кодексом корпоративної етики закладено механізми підтримки та розвитку корпоративної культури ДП «УДВП ІЗОТОП».

Дотримання положень Кодексу всіма працівниками ДП «УДВП ІЗОТОП» є ключовою умовою для успішної реалізації мети та закріплення корпоративних цінностей ДП «УДВП ІЗОТОП», захисту інтересів його працівників і ділових партнерів.

ДП «УДВП ІЗОТОП» розраховує на те, що всі працівники ДП «УДВП ІЗОТОП» будуть керуватися найвищими стандартами особистої та професійної доброчесності в усіх аспектах своєї діяльності та дотримуватися всіх відповідних законів, правил, норм і принципів роботи в ДП «УДВП ІЗОТОП». За жодних умов працівники не повинні порушувати принципи

Цей документ не може бути повністю чи частково відтворений, тиражований та розповсюджений без дозволу ДП «УДВП ІЗОТОП»

 ІЗОТОП	Кодекс корпоративної етики	Аркуш 8
		АД-К-01
		ред. 2

добропорядності та ставити під загрозу репутацію ДП «УДВП ІЗОТОП». Кожний працівник несе відповідальність за свою поведінку, включаючи дотримання норм законодавства України, внутрішніх документів ДП «УДВП ІЗОТОП», положень цього Кодексу, корпоративних принципів, загально існуючих правил етикету, самодисципліни та власної гідності.

Начальник відділу кадрової політики
та менеджменту якості



Олена ЛЕЙЧЕНКО